

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА  
АО «Рязанское конструкторское бюро «Глобус»

Утверждена приказом  
генерального директора № 15/1 от 25.01.15 г.

г. Рязань – 2015г.

## Содержание

1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ .....	3
2. ПРАВОВАЯ ОСНОВА АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ ОБЩЕСТВА.....	3
3. ТЕРМИНЫ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ.....	4
4. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ .....	6
5. ОБЯЗАННОСТИ ОБЩЕСТВА И РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА В СФЕРЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ.....	9
6. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ .....	11
7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ (НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛНЕНИЕ) АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ .....	15
8. АНАЛИЗ ПОЛИТИКИ И ЕЕ ПЕРЕСМОТР .....	16
Приложение №1 к Антикоррупционной политике АО «РКБ «ГЛОБУС» .....	17

## **1. Область применения**

1.1. Настоящая антикоррупционная политика (далее – Политика) разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утв. Министерством труда и социальной защиты РФ 8 ноября 2013 г.).

1.2. Настоящая Политика устанавливает основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений в Акционерном обществе «Рязанское конструкторское бюро «Глобус» (далее по тексту – Общество).

1.3. Положения настоящей Политики распространяются на деятельность всех работников Общества.

1.4. Ответственным подразделением на предприятии за организацию мер по предупреждению и противодействию коррупции является служба внутреннего контроля.

1.5. Все работники и руководители Общества, участвующие в выполнении процедур, определённых настоящей Политикой, обязаны соблюдать требования настоящей Политики.

## **2. Правовая основа Антикоррупционной политики Общества**

Правовую основу Антикоррупционной политики составляют:

- Конституция Российской Федерации;
- Гражданский Кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон);
- Федеральный закон от 06.12.2011 №402-ФЗ «О бухгалтерском учете» (далее - Федеральный закон «О бухгалтерском учете»).

### 3. Термины, определения и сокращения

3.1. В настоящей Политике используются термины и определения Федерального закона, а также следующие термины с соответствующими определениями:

**Взятка** - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**Руководитель Общества** - Генеральный директор Общества.

**Контрагент** - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

**Коммерческий подкуп** - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

**Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам Общества и государства в целях

получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

**Предупреждение коррупции** - деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

**Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Руководство Общества (руководители)** – работники, осуществляющие управление Обществом на высшем уровне (генеральный директор, заместители генерального директора, главный инженер, главный конструктор).

3.2. В настоящей Политике применены следующие сокращения:

- Генеральный директор – генеральный директор Общества;
- Общество - АО «Рязанское конструкторское бюро «Глобус».

## 4. Общие положения

### 4.1. Антикоррупционная политика Общества.

4.1.1. Антикоррупционная политика Общества представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Общества.

4.1.2. Все работники имеют беспрепятственный доступ к тексту Политики.

4.2. Целью Политики является профилактика и противодействие коррупции в Обществе, формирование антикоррупционного сознания у работников и контрагентов Общества к коррупционным проявлениям.

### 4.3. Задачи Политики Общества:

- формирование у работников Общества, контрагентов понимания позиции Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения Общества, руководителей и работников Общества в коррупционную деятельность;
- предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- антикоррупционный мониторинг на соответствие эффективности мер антикоррупционной политики;
- формирование антикоррупционного корпоративного сознания;
- установление обязанности работников Общества знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства;
- создание стимулов к замещению должностей в Обществе неподкупными лицами.

### 4.4. Принципы противодействия коррупции:

- Принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при

осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с контрагентами, партнерами, представителями органов власти, политических партий, своими сотрудниками, работниками и иными лицами;

- Принцип минимизации риска деловых отношений с партнерами, контрагентами, посредниками и другими третьими лицами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность или толерантны к коррупционным проявлениям. Реализация принципа осуществляется путем проверки их готовности соблюдать принципы и стандарты этического ведения бизнеса, принятые в Обществе, а также наличия собственных антикоррупционных процедур или политик, их готовности соблюдать требования настоящей Политики и включать в договоры антикоррупционные оговорки, а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и предотвращения коррупции;

- Принцип личного примера руководства Общества. Демонстрация руководством Общества личного примера соблюдения правил и норм этического поведения, противодействия коррупции, регулярное информирование работников Общества о результатах антикоррупционной деятельности;

- Принцип мониторинга и контроля. Общество осуществляет постоянный мониторинг и контроль соблюдения всеми работниками законодательства Российской Федерации, а также мониторинг внедренных адекватных процедур по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение и регулярно совершенствует их;

- Принцип вовлеченности работников. Информированность работников Общества о положениях антикоррупционного законодательства, их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

- Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников Общества вне зависимости от

занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Общества за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики. Недопустимость установления привилегий и иммунитетов, ограничивающих ответственность или усложняющих порядок привлечения к ответственности работников Общества, совершивших коррупционные проявления;

- Принцип открытости. Информирование контрагентов и общественности о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах ведения бизнеса. Недопустимость ограничения доступа к информации о фактах коррупции и мерах антикоррупционной политики;

- Принцип эффективности антикоррупционных мер. Применение в Обществе таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

#### 4.5. Перечень антикоррупционных мероприятий:

Направление	Мероприятие
Декларирование антикоррупционной политики	Размещение на информационном сайте и корпоративной сети Общества антикоррупционной политики
	Доведение до партнеров, общественности, контрагентов позиции Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Внесение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Общества, стандартной антикоррупционной оговорки
	Внесение антикоррупционных положений в трудовые договора работников
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Обеспечение возможности информирования работниками руководства Общества о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации
	Обеспечение возможности информирования руководства Общества о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений



	<p>другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации</p> <p>Обеспечение возможности информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов</p> <p>Обеспечение защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Общества, от формальных и неформальных санкций</p> <p>Проведение оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности Общества, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер</p>
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля требованиям антикоррупционной политики Общества	<p>Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур</p> <p>Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета</p> <p>Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам</p>
Привлечение экспертов	Привлечение внешних независимых экспертов при осуществлении хозяйственной деятельности Общества и организации антикоррупционных мер, консультирование работников по вопросам противодействия коррупции
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы	Проведение оценки результатов работы по противодействию коррупции с последующим докладом Генеральному директору

## **5. Обязанности Общества и работников Общества в сфере противодействия коррупции**

5.1. Генеральный директор Общества отвечает за:

- организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики, включая назначение лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений;
- оценку общих результатов внедрения и применения Политики

Общества;

5.2. Сотрудники, ответственные за профилактику коррупционных правонарушений в Обществе, назначенные приказом Генерального директора, отвечают за:

- организацию ознакомления работников Общества с настоящей Политикой и антикоррупционным законодательством;

- принятие мер, направленных на выявление и устранение причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов;

- обеспечение реализации работниками Общества обязанности уведомлять руководство Общества, правоохранительные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

- проведение служебных проверок;

- проведение мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики;

- разработку документов Общества в сфере противодействия коррупции и актуализацию документов Общества в связи с изменением антикоррупционного законодательства;

- организацию приема и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Общества или иными лицами.

5.3. Все работники Общества, независимо от занимаемой должности, обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества;

- незамедлительно информировать в установленном порядке (Приложение 1) руководство Общества или подразделение, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений, о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать руководство Общества или подразделение, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений, о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами;

- сообщить руководству Общества или подразделению, ответственному за профилактику коррупционных правонарушений, о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

5.4. Общество защищает конфиденциальность информации и права работников при рассмотрении их обращений.

## **6. Основные направления Антикоррупционной политики**

### **6.1. Оценка коррупционных рисков**

Целью оценки коррупционных рисков в Обществе является определение конкретных бизнес-процессов и деловых операций в деятельности Общества, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Общества коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Обществом.

Оценка коррупционных рисков осуществляется как в целом по всей деятельности Общества, так и по отдельным направлениям. Результаты оценки используются при планировании мероприятий по противодействию коррупции.

### **6.2. Антикоррупционный контроль закупочной деятельности в Обществе.**

6.2.1. Антикоррупционный контроль закупочной деятельности в Обществе осуществляется на всех этапах проведения закупки (планирование, заключение и исполнение сделки).

6.2.2. При проведении закупок Общество руководствуется принципами:

- информационной открытости;

- равноправия, справедливости, отсутствия дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки;

- целевого и экономически эффективного расходования денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг (с учетом, при необходимости, стоимости жизненного цикла закупаемой продукции) и реализации мер, направленных на сокращение издержек Общества;

- отсутствия ограничения допуска к участию в закупке путем установления неизмеряемых требований к участнику закупки;

- обеспечение гласности и прозрачности закупок, предотвращение коррупционных проявлений, конфликта интересов и иных злоупотреблений.

6.2.3. Все неконкурентные закупочные процедуры осуществляются исключительно в случаях, прямо предусмотренных Положением о закупках.

6.2.4. Антикоррупционный контроль закупочной деятельности осуществляется закупочной комиссией.

6.3. Управление конфликтом интересов.

6.3.1. Общество стремится к недопущению и своевременному разрешению предконфликтных ситуаций среди работников Общества.

6.3.2. Порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникших у работников Общества при выполнении ими трудовых обязанностей, определяется Положением о выявлении и урегулировании конфликта интересов в АО «РКБ «Глобус».

6.4. Внедрение стандартов поведения работников Общества.

6.4.1. Важным элементом противодействия коррупции является Кодекс этики и служебного поведения работников АО «РКБ «Глобус», который устанавливает ряд правил и стандартов поведения, определяющих общую этику деловых отношений и направленных на формирование добросовестного и честного поведения работников Общества.

6.4.2. Соблюдение Кодекса этики и служебного поведения работников АО «РКБ «Глобус» является обязательным для всех работников Общества.

## 6.5. Внутренний контроль.

6.5.1. В Обществе осуществляется внутренний контроль, который учитывает требования настоящей Политики, в том числе проводится:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
- контроль документирования операций хозяйственной деятельности организации;
- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

6.5.2. Внутренний контроль направлен на исключение возможности коррупционных действий, составления неофициальной отчетности и т.д.

6.5.3. В целях проверки экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска контролируются все платежи, осуществляемые работниками Общества (обмен деловыми подарками, представительские расходы, вознаграждения и т.д.).

6.5.4. В Обществе в соответствии с Федеральным законом «О бухгалтерском учете» проводится обязательный внешний аудит бухгалтерской отчетности и внутренний контроль хозяйственных операций, осуществляемый на постоянной основе на всех этапах хозяйственной деятельности.

6.5.5. В соответствии с Федеральным законом «О бухгалтерском учете» в Обществе организован и осуществляется внутренний контроль ведения бухгалтерского учета.

6.6. Принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами.

6.6.1. Общество стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими Антикоррупционную политику Общества и декларирующими неприятие коррупции.

6.6.2. Общество предлагает контрагентам при заключении договоров подписывать стандартную антикоррупционную оговорку.

6.6.3. Общество заявляет, что отказывается от стимулирования каким-либо образом работников контрагентов, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их интересах работ (услуг), направленного на обеспечение выполнения этими работниками каких-либо действий в пользу Общества.

6.7. Взаимодействие с государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции.

6.7.1. Общество воздерживается от оплаты любых расходов (денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения) за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения или сохранения преимущества для Общества в коммерческой деятельности.

6.7.2. Не допускаются расходы на подарки гражданским служащим, осуществляющим в отношении Общества контрольно-надзорные функции.

6.7.3. Работникам Общества рекомендуется воздерживаться от любых предложений, принятие которых может поставить государственного служащего в ситуацию конфликта интересов.

6.7.4. В случае возникновения ситуации, когда государственными служащими, осуществляющими контрольно-надзорные функции в отношении Общества, испрашивается или вымогается взятка, работники должны незамедлительно сообщить об этом руководству Общества и в правоохранительные органы.

6.7.5. Работники Общества при взаимодействии с государственными служащими обязаны соблюдать положения настоящей Антикоррупционной политики.

6.8. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.

6.8.1. Общество декларирует открытость в борьбе с коррупцией и обязуется сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях

совершения коррупционных правонарушений, о которых Обществу (работникам Общества) стало известно.

6.8.2. Всем работникам Общества рекомендуется оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

## **7. Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) антикоррупционной политики**

7.1. Все работники Общества независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящей Политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

7.2. Поскольку Общество может быть подвергнуто санкциям за участие его работников в коррупционной деятельности, то по каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции будут инициироваться служебные проверки в рамках, допустимых применимым законодательством.

7.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Общества, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством РФ, локальными нормативными актами Общества.

7.4. Общество гарантирует, что ни один сотрудник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии) если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, в том числе если в результате такого отказа у Общества

возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

## **8. Анализ Политики и ее пересмотр**

8.1. Начальник службы внутреннего контроля на регулярной основе докладывает генеральному директору о результатах анализа реализации настоящей Политики.

8.2. При внесении изменений в действующее законодательство Российской Федерации о противодействии коррупции, изменении организационной структуры Общества, при выявлении низкой эффективности по результатам анализа реализации настоящей Политики, генеральным директором Общества принимается решение о её пересмотре.

8.3. Пересмотр настоящей Политики осуществляет служба внутреннего контроля.